

МИНОБРНАУКИ РОССИИ  
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ВОРОНЕЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»  
(ФГБОУ ВО «ВГУ»)

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий кафедрой  
трудового права



С.В. Передерин  
25.05.2023

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ  
**Б1.В.11 Защита трудовых, социальных и земельных прав**

- 1. Код и наименование направления подготовки:** 40.04.01 юриспруденция
- 2. Профиль подготовки:** Юрист в сфере трудового, социального и земельного права
- 3. Квалификация (степень) выпускника:** магистр
- 4. Форма обучения:** очная
- 5. Кафедра, отвечающая за реализацию дисциплины:** трудового права
- 6. Составители программы:** Носова Юлия Борисовна, кандидат юридических наук, доцент кафедры трудового права
- 7. Рекомендована:** НМС юридического факультета от 25.05.2023, протокол № 8

---

---

---

отметка о продлении

- 8. Учебный год:** 2024/2025      **Семестр:** 3

## **9. Цели и задачи учебной дисциплины:**

Цель: помочь студентам овладеть основополагающими представлениями о механизме защиты трудовых, социальных и земельных прав и практическими навыками в данной сфере. Эта цель достигается благодаря сочетанию аудиторных учебных занятий и самостоятельной работы студентов, в рамках которых происходит знакомство с нормативно-правовыми источниками, актами судебных органов, специальной учебной и монографической литературой по спецкурсу, решение задач и выполнение практических заданий.

Задачи: раскрыть сущность, формы и способы защиты трудовых, социальных и земельных прав, сформировать у студентов целостное представление о деятельности юрисдикционных органов, осуществляющих защиту.

## **10. Место учебной дисциплины в структуре ОПОП:** Учебная дисциплина «Защита трудовых, социальных и земельных прав» относится к Блоку 1, часть, формируемая участниками образовательных отношений.

Требования к входным знаниям, умениям и компетенциям, дисциплины, для которых данная дисциплина является предшествующей). Обучающийся должен знать: Актуальные проблемы трудового права; История и методология наук трудового, социального и земельного права.

В результате изучения дисциплины студенты должны

знать:

понятие, формы и способы защиты трудовых, социальных и земельных прав; систему государственных органов, защиты трудовых, социальных и земельных прав; полномочия указанных органов; порядок юрисдикционной защиты трудовых, социальных и земельных прав;

уметь:

оперировать понятиями и категориями в рассматриваемой сфере; анализировать выполнение требований трудового, социального и земельного законодательства, последствия их нарушения, применять существующие механизмы, направленные на устранение выявленных нарушений; анализировать, толковать и применять нормативные правовые акты; давать квалифицированные консультации о способах реализации и защиты прав субъектов правоотношений;

владеть:

терминологией, используемой в рассматриваемой сфере; навыками работы с нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, права социального обеспечения и земельного права; навыками анализа правоприменительной и правозащитной деятельности; принятия необходимых мер защиты нарушенных прав.

## **11. Планируемые результаты обучения по дисциплине/модулю (знания, умения, навыки), соотнесенные с планируемыми результатами освоения образовательной программы (компетенциями выпускников):**

Код	Название компетенции	Код(ы)	Индикатор(ы)	Планируемые результаты обучения
ОПК-4	Способен письменно и устно аргументировать правовую позицию по делу, в том числе в состязательных процессах	ОПК-4.1	Владеет навыками логического конструирования юридических суждений на основе обобщения фактического материала с использованием как утверждающей, так и опровергающей данные	Знать: основные понятия и категории защиты трудовых, социальных и земельных прав; формы и способы их защиты. Уметь: грамотно формулировать позицию по гражданским и административным делам, связанным с трудо-

			суждения аргументации.	выми, социальными и земельными спорами; анализировать судебную практику по таким делам; обосновывать правовую позицию по делу с учетом различных мнений судов по вопросам применения трудового, социального и земельного законодательства. Владеть: навыками поиска и формулировки аргументации правовой позиции по трудовому, социальному и земельному спору.
ОПК-4	Способен письменно и устно аргументировать правовую позицию по делу, в том числе в состязательных процессах	ОПК-4.2	Формулирует и квалифицированно излагает в устной и письменной форме правовую позицию по юридическому казусу на основе всестороннего анализа системных взаимосвязей его элементов и знания общих закономерностей юридической практики.	Знать: основные требования к форме и содержанию письменных документов, а также устным заявлениям в ходе процесса по трудовому, социальному и земельному спору. Уметь: грамотно формулировать позицию по гражданским и административным делам, связанным с трудовыми, социальными и земельными спорами; анализировать судебную практику по таким делам; обосновывать правовую позицию по делу с учетом различных мнений судов по вопросам применения трудового, социального и земельного законодательства. Владеть: навыками изложения правовой аргументации позиции по трудовому, социальному и земельному спору.

**12. Объем дисциплины в зачетных единицах/часах — 4/ 144.**  
**Форма промежуточной аттестации:** экзамен.

**13. Трудоемкость по видам учебной работы:**

Вид учебной работы	Трудоемкость	
		По семестрам

	Всего	3 семестр	4 семестр
Аудиторные занятия			
в том числе:	лекции		
	практические	24	24
	лабораторные		
Самостоятельная работа	84	84	
Форма промежуточной аттестации: экзамен	36	36	
Итого:	144	144	

### 13.1. Содержание дисциплины

№ п/п	Наименование раздела дисциплины	Содержание раздела дисциплины	Реализация раздела дисциплины с помощью онлайн-курса. ЭУМК
1	Правовые основы защиты трудовых прав и законных интересов работников	<p>Правовые формы и способы защиты трудовых прав и законных интересов работников.</p> <p>Формы судебной защиты трудовых прав работников.</p> <p>Понятие и виды индивидуальных трудовых споров.</p> <p>Подведомственность и подсудность трудовых споров.</p> <p>Органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.</p> <p>Сроки обращения в суд за защитой трудовых прав.</p> <p>Особенности процессуальных прав лиц, участвующих в деле по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.</p> <p>Доказательства по трудовым спорам.</p> <p>Сроки рассмотрения и разрешения индивидуальных трудовых споров в судах общей юрисдикции.</p>	
2	Судебная защита при рассмотрении трудовых споров, связанных с заключением и изменением трудового договора	<p>Споры о признании сложившихся отношений трудовыми.</p> <p>Трудовые споры об отказе в приеме на работу.</p> <p>Индивидуальные трудовые споры о заключении срочного трудового договора.</p> <p>Рассмотрение и разрешение трудовых споров, связанных с изменением условий трудового договора.</p> <p>Индивидуальные трудовые споры о признании перевода на другую работу незаконным.</p> <p>Споры о квотировании рабочих мест.</p>	
3	Судебная практика по делам о прекращении трудового договора	<p>Общие положения о спорах, связанных с восстановлением на работе.</p> <p>Распределение бремени доказывания по спорам об увольнении.</p> <p>Особенности вынесения судом решений по трудовым спорам об увольнении.</p> <p>Исполнение решений суда о восстановлении на работе.</p> <p>Рассмотрение и разрешение трудовых споров об увольнении по отдельным основаниям прекращения трудово-</p>	

		го договора.	
4	Рассмотрение и разрешение индивидуальных трудовых споров по поводу взыскания денежных средств с работодателя	<p>Взыскание задолженности по заработной плате в форме искового производства. Дела о вынесении судебного приказа о взыскании начисленной, но не выплаченной работнику заработной платы.</p> <p>Споры об оплате времени вынужденного прогула.</p> <p>Споры о порядке исчисления среднего заработка.</p> <p>Рассмотрение споров о возмещении ущерба, причиненного имуществу работника и вреда, причиненного жизни и здоровью работника при исполнении им трудовых обязанностей.</p> <p>Возмещение морального вреда.</p>	
5	Судебная защита трудовых прав при привлечении работника к дисциплинарной, материальной и административной ответственности	<p>Трудовые споры, связанные с наличием основания и соблюдением порядка наложения дисциплинарного взыскания.</p> <p>Споры о наличии оснований привлечения работника к материальной ответственности.</p> <p>Применение судами законодательства, определяющего виды и пределы материальной ответственности работника.</p> <p>Разрешение трудовых споров, связанных с определением размера ущерба.</p> <p>Судебная защита трудовых прав при привлечении к административной ответственности.</p>	
6	Судебная защита трудовых прав работника, связанных с охраной труда	<p>Судебная защита прав работников на охрану труда.</p> <p>Рассмотрение споров, связанных с несчастными случаями на производстве и профессиональными заболеваниями.</p>	
7	Особенности рассмотрения трудовых споров отдельных категорий работников	<p>Особенности рассмотрения трудовых споров руководителей организаций.</p> <p>Служебные споры государственных и муниципальных служащих.</p> <p>Индивидуальные трудовые споры иностранных граждан.</p> <p>Трудовые споры педагогических работников.</p> <p>Индивидуальные трудовые споры медицинских работников.</p> <p>Особенности судебной защиты трудовых прав работников, работающих у работодателей – физических лиц, надомников и дистанционных работников.</p> <p>Индивидуальные трудовые споры работников заемного труда.</p>	
8	Судебная защита прав работодателя, связанных с применением труда	<p>Рассмотрение судом споров, связанных с ответственностью сторон социального партнерства. Особенности рассмотрения судом дел об обжаловании предписаний Государственной инспекции труда. Особенности рассмотрения судом «коллективных» исков, связанных с защитой трудовых прав.</p> <p>Рассмотрение дел о признании забастовки незаконной.</p>	
9	Правовой механизм защиты социальных прав	<p>Формы и способы защиты социальных прав. Понятие и виды защиты социальных прав. Порядок рассмотрения и разрешения социальных споров.</p> <p>Защита социальных прав в Конституционном суде РФ. Защита социальных прав в порядке административного судопроизводства. Административно-юрисдикционный порядок рассмотрения споров о нарушении конституционного права на социальное обеспечение. Проблемы защиты прав граждан на социальное обеспечение в по-</p>	

		рядке гражданского судопроизводства.	
10	Защита прав на землю и рассмотрение земельных споров	<p>Признание права на земельный участок. Восстановление нарушенного права на земельный участок посредством признания недействительными в судебном порядке актов исполнительных органов государственной власти или актов органов местного самоуправления; приостановления исполнения не соответствующих законодательству актов исполнительных органов государственной власти или актов органов местного самоуправления; приостановления промышленного, гражданско-жилищного и другого строительства, разработки месторождений полезных ископаемых и торфа, эксплуатации объектов, проведения агрехимических, лесомелиоративных, геолого-разведочных, поисковых, геодезических и иных работ; восстановления положения, существовавшего до нарушения права, и прекращения действий, нарушающих право или создающих угрозу его нарушения.</p> <p>Возмещение убытков, причиненных нарушением прав собственников земельных участков, землепользователей, землевладельцев и арендаторов земельных участков.</p> <p>Порядок и особенности рассмотрения и разрешения земельных споров.</p>	

### 13.2. Темы (разделы) дисциплины и виды занятий

№ п/п	Наименование раздела дисциплины	Виды занятий (часов)				
		Лекции	Практические	Самостоятельная работа	контроль	Всего
1	Правовые основы защиты трудовых прав и законных интересов работников		4	10		14
2	Судебная защита при рассмотрении трудовых споров, связанных с заключением и изменением трудового договора		2	8		10
3	Судебная практика по делам о прекращении трудового договора		2	8		10
4	Рассмотрение и разрешение индивидуальных трудовых споров по поводу взыскания денежных средств с работодателя		2	8		10
5	Судебная защита трудовых прав при привлечении работника к дисциплинарной, материальной и административной ответствен-		2	8		10

	ности					
6	Судебная защита трудовых прав работника, связанных с охраной труда		2	8		10
7	Особенности рассмотрения трудовых споров отдельных категорий работников		2	8		10
8	Судебная защита прав работодателя, связанных с применением труда		2	8		10
9	Правовой механизм защиты социальных прав		2	8		10
10	Защита прав на землю и рассмотрение земельных споров		4	10		14
	контроль				36	36
	Итого:		24	84	36	144

#### 14. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины

Для изучения дисциплины «Защита трудовых, социальных и земельных прав» студентам рекомендуется:

1) изучить формы и способы защиты трудовых, социальных и земельных прав; подведомственность и подсудность трудовых, социальных и земельных споров; особенности обращения в суд с соответствующими исками; специфику рассмотрения и разрешения таких споров;

2) детально изучить судебную практику, связанной с рассмотрением и разрешением отдельных видов трудовых, социальных и земельных споров (Постановлениями и Определениями Конституционного суда РФ, Постановлениями Пленума Верховного Суда РФ, определениями Судебной коллегии по гражданским делам Верховного Суда РФ по конкретным трудовым, социальным и земельным спорам и практикой судов общей юрисдикции, а также арбитражных судов). Детальный анализ судебной практики позволит обучающемуся последовательно и глубоко разобраться с особенностями разрешения отдельных видов споров, проанализировать ошибки, допускаемые в судебной практике, при реализации материальных норм трудового права, права социального обеспечения и земельного права, а также и процессуальных правовых норм.

3) использовать нормативные правовые акты, учебную литературу и судебную практику;

4) с целью углубленного изучения отдельных тем также использовать научную литературу в соответствии с расширенным списком библиографии, имеющимся на кафедре.

Успешное изучение дисциплины предполагает самостоятельное изучение нормативных правовых актов, учебной и научной литературы, судебной практики, умение применять системный, сравнительный и другие методы познания, ясно выражать свои мысли в устной и письменной формах.

#### 15. Перечень основной и дополнительной литературы, ресурсов интернет, необходимых для освоения дисциплины

##### Основная литература

###### Название

Право социального обеспечения : учебник / В. Ш. Шайхатдинов, В. А. Агафонов, В. А. Власов [и др.] ; под ред. В. Ш. Шайхатдина. — Москва : Юстиция, 2024. — 576 с. —

ISBN 978-5-406-13046-9. — URL: <https://book.ru/book/953577>

Горбачев, А. Н., Земельное право : учебник / А. Н. Горбачев. — Москва : КноРус, 2024. — 233 с. — ISBN 978-5-406-12949-4. — URL: <https://book.ru/book/953134> — Текст : электронный.

Гольцов, В. Б., Трудовое право : учебник / В. Б. Гольцов, Н. М. Голованов, В. С. Озеров, ; под общ. ред. В. Б. Гольцова. — Москва : КноРус, 2023. — 457 с. — ISBN 978-5-406-11022-5. — URL: <https://book.ru/book/947379>

## Дополнительная литература

### Название

Домрачева, Т. В. Социальная защита населения : учебное пособие : [16+] / Т. В. Домрачева ; Поволжский государственный технологический университет. – Йошкар-Ола : Поволжский государственный технологический университет, 2023. – 72 с. : ил. – Режим доступа: по подписке. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=708182> – Библиогр.: с. 54-55. – ISBN 978-5-8158-2335-8. – Текст : электронный.

Гусев, А. Ю., Защита социально-обеспечительных прав граждан: проблемы, перспективы, тенденции : монография / А. Ю. Гусев. — Москва : КноРус, 2022. — 276 с. — ISBN 978-5-406-09837-0. — URL: <https://book.ru/book/943877> (— Текст : электронный.

Карнушин, В. Е., Защита права собственности : учебник / В. Е. Карнушин. — Москва : КноРус, 2024. — 179 с. — ISBN 978-5-406-13140-4. — URL: <https://book.ru/book/954139> — Текст : электронный.

Правовые процедуры, регламентирующие контроль (надзор) за соблюдением законодательства о труде : монография / С. В. Передерин. — Воронеж : Издательский дом ВГУ, 2022 . 253 с. — ISBN 978-5-9273-3422-3.

Позднякова, Е. А., Судебная защита земельно-имущественных прав : учебник / Е. А. Позднякова, С. А. Липски. — Москва : КноРус, 2024. — 198 с. — ISBN 978-5-406-13342-2. — URL: <https://book.ru/book/954615> — Текст : электронный.

Проблемы формирования механизма защиты трудовых прав работников в случае неплатежеспособности их работодателей : монография / А. Н. Малолетко, Л. В. Прохорова, О. В. Каурова [и др.]. — Москва : Русайнс, 2021. — 119 с. — ISBN 978-5-4365-6288-9. — URL: <https://book.ru/book/>

В) информационные электронно-образовательные ресурсы:

№ п/п	Источник
1	Электронно-библиотечная система "Университетская библиотека online" <a href="https://biblioclub.ru/">https://biblioclub.ru/</a>
2	Электронно-библиотечная система "Консультант студента" <a href="http://www.studmedlib.ru/">http://www.studmedlib.ru/</a>
3	Электронно-библиотечная система "Лань" <a href="https://e.lanbook.com/">https://e.lanbook.com/</a>
4	Национальный цифровой ресурс «РУКОНТ» <a href="http://rucont.ru/">http://rucont.ru/</a>
5	Электронно-библиотечная система ВОOK.ru <a href="https://www.book.ru/">https://www.book.ru/</a>
6	Электронная библиотека Зональной научной библиотеки Воронежского госуниверситета <a href="https://lib.vsu.ru/">https://lib.vsu.ru/</a>
7	Электронный учебный курс по дисциплине «Защита трудовых, социальных и земельных прав» <a href="https://edu.vsu.ru/course/view.php?id=9534">https://edu.vsu.ru/course/view.php?id=9534</a> Образовательный портал «Электронный университет ВГУ» (LMS Moodle, <a href="https://edu.vsu.ru/">https://edu.vsu.ru/</a> ).

## 16. Перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы

Право социального обеспечения России : учебно-методическое пособие / Н.Л. Зуева, С.В. Передерин, Л.Н. Сенных. — Воронеж : Издательский дом ВГУ, 2019 . 324, [1] с. —. ISBN 978-5-9273-2849-9.

Судебная защита трудовых прав работников : учебно-практическое пособие / С.В. Передерин, Ю.Б. Носова. — Воронеж : Издательский дом ВГУ, 2014 . 201 с. —. ISBN 978-5-9273-2149-0.

Государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового, социального и земельного законодательства : учебно-методическое пособие / Ю. Б. Носова. — Воронеж : Издательский дом ВГУ, 2022 . 100, [1] с. —. ISBN 978-5-9273-3455-1.

**17. Образовательные технологии, используемые при реализации учебной дисциплины, включая дистанционные образовательные технологии (ДОТ), электронное обучение (ЭО), смешанное обучение):**

При реализации дисциплины проводятся практические занятия, направленные на выявление и рассмотрение дискуссионных вопросов в рамках отдельных разделов дисциплины.

Контроль знаний в рамках практических занятий осуществляется посредством проведения текущей аттестации.

Программа учебной дисциплины реализуется с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий.

**18. Материально-техническое обеспечение дисциплины:**

Мультимедиа-проектор «Mitsubishi», экран настенный CS 244\*244, ноутбук Dell Inspiron 1720. Компьютеры (мониторы Samsung, системные блоки ASUSH11) (13 шт.).

Программное обеспечение:

WinPro 8 RUS Upgrd OLP NL Acdmc;

OfficeSTD 2013 RUS OLP NL Acdmc;

WinSrvStd 2012 RUS OLP NL Acdmc 2Proc;

Kaspersky Endpoint Security для бизнеса - Расширенный Russian Edition;

Программная система для обнаружения текстовых заимствований в учебных и научных работах Антиплагиат.ВУЗ;

СПС «ГАРАНТ-Образование»;

СПС «Консультант Плюс» для образования.

**19. Оценочные средства для проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестаций**

Порядок оценки освоения обучающимися учебного материала определяется содержанием следующих разделов дисциплины:

№ п/п	Наименование раздела дисциплины (модуля)	Компетенции	Индикаторы достижения компетенции	Оценочные средства
1.	Правовые основы защиты трудовых прав и законных интересов работников	ОПК-4	ОПК-4.1; ОПК-4.2	Опрос, решение ситуационной задачи
2	Судебная защита при рассмотрении трудовых споров, связанных с заключением и изменением трудового договора	ОПК-4	ОПК-4.1; ОПК-4.2	Опрос, решение ситуационной задачи
3	Судебная практика по де-	ОПК-4	ОПК-4.1; ОПК-4.2	Контрольная работа в

	лам о прекращении трудового договора			виде составления юридического документа
4	Рассмотрение и разрешение индивидуальных трудовых споров по поводу взыскания денежных средств с работодателя	ОПК-4	ОПК-4.1; ОПК-4.2	Опрос, решение ситуационной задачи
5	Судебная защита трудовых прав при привлечении работника к дисциплинарной, материальной и административной ответственности	ОПК-4	ОПК-4.1; ОПК-4.2	Опрос, решение ситуационной задачи
6	Судебная защита трудовых прав работника, связанных с охраной труда	ОПК-4	ОПК-4.1; ОПК-4.2	Опрос, решение ситуационной задачи
7	Особенности рассмотрения трудовых споров отдельных категорий работников	ОПК-4	ОПК-4.1; ОПК-4.2	Опрос, решение ситуационной задачи
8	Судебная защита прав работодателя, связанных с применением труда	ОПК-4	ОПК-4.1; ОПК-4.2	Опрос, решение ситуационной задачи
9	Правовой механизм защиты социальных прав	ОПК-4	ОПК-4.1; ОПК-4.2	Опрос, решение ситуационной задачи
10	Защита прав на землю и рассмотрение земельных споров	ОПК-4	ОПК-4.1; ОПК-4.2	Опрос, решение ситуационной задачи
Промежуточная аттестация форма контроля –экзамен				Перечень вопросов, ситуационная задача

## 20. Типовые оценочные средства и методические материалы, определяющие процедуры оценивания

### 20.1 Текущий контроль успеваемости

Контроль успеваемости по дисциплине осуществляется с помощью следующих оценочных средств:

- опрос;
- решение ситуационной задачи;
- составление юридических документов;

Текущая аттестация проводится в соответствии с Положением о текущей аттестации обучающихся по программам высшего образования Воронежского государственного университета. Критерии оценивания приведены ниже.

**Перечень практических заданий (сituационных задач):**

**Пример ситуационной задачи:**

### Тема 1. Правовые основы защиты трудовых прав и законных интересов работников

1. Шевелев обратился с иском об отмене дисциплинарного взыскания, восстановлении на работе, взыскании среднего заработка за время вынужденного прогула, компенсации морального вреда к организации «Российские железные дороги» в лице Приволжской

дирекции по ремонту грузовых вагонов - структурного подразделения Центральной дирекции по ремонту грузовых вагонов - филиала «Российские железные дороги», в Октябрьский районный суд г. Саратова (по месту нахождения Приволжской дирекции). Дело передано для рассмотрения по подсудности в Мещанский районный суд г. Москвы. Согласно Уставу организации «Российские железные дороги» у нее имеется филиал «Центральная дирекция по ремонту грузовых вагонов», расположенный по адресу: г. Москва. В свою очередь, согласно Положению о Центральной дирекции по ремонту грузовых вагонов - филиале организации «Российские железные дороги», у филиала имеется структурное подразделение, - Приволжская дирекция по ремонту грузовых вагонов, находящаяся по адресу: г. Саратов, ст. Саратов-2. В соответствии с Положением о Приволжской дирекции по ремонту грузовых вагонов - структурном подразделении Центральной дирекции по ремонту грузовых вагонов – филиала организации «Российские железные дороги», Приволжская дирекция по ремонту грузовых вагонов является структурным подразделением, расположенным вне места нахождения организации и ее филиала, и осуществляющим часть их функций. Определите территориальную подсудность этого дела.

#### Критерии оценок

Оценка	Критерий оценки
Зачтено	Задача решена правильно: аргументированно, со ссылкой на теоретические положения, нормы законодательства, с использованием правоприменительной практики.
Незачтено	Задача решена неправильно: аргументирована частично, без ссылок на теоретические положения, нормы законодательства, без использования правоприменительной практики.

#### Перечень заданий для устного опроса.

1. Органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.
2. Сроки обращения в суд за защитой трудовых прав.

#### Критерии оценок:

Оценка	Критерий оценки
Отлично	Обучающийся в полной мере владеет знаниями учебного материала и понятийным аппаратом в области защиты трудовых, социальных и земельных прав; умениями связывать теорию с практикой; умениями иллюстрировать ответ примерами, фактами; умениями применять положения законодательства к конкретным правовым ситуациям
Хорошо	Обучающийся владеет знаниями учебного материала и понятийным аппаратом в области защиты трудовых, социальных и земельных прав; умениями связывать теорию с практикой; умениями иллюстрировать ответ примерами, фактами; допускает ошибки при применении положений законодательства к конкретным правовым ситуациям
Удовлетворительно	Обучающийся частично владеет знаниями учебного материала и понятийным аппаратом в области защиты трудовых, социаль-

	ных и земельных прав; фрагментарно умениями связывать теорию с практикой; частично умеет иллюстрировать ответ примерами, фактами; не умеет применять положения законодательства к конкретным правовым ситуациям
Неудовлетворительно	Обучающийся демонстрирует отрывочные, фрагментарные знания учебного материала, допускает грубые ошибки, не умеет иллюстрировать ответ примерами, фактами; не умеет применять положения законодательства к конкретным правовым ситуациям

### **Комплект заданий по составлению юридических документов**

Тема 3.

1. Составьте проект искового заявления о восстановлении на работе.

#### **Критерии оценок:**

Оценка	Критерий оценки
Зачтено	Акт составлен правильно: аргументированно, ясно, самостоятельно, оформлен аккуратно, отражены его основные положения, правильно применены нормы законодательства.
Незачтено	Составленный акт содержит неясные положения, неаргументирован, написан несамостоятельно, оформлен небрежно, не отражены основные положения, неправильно применены нормы законодательства.

### **20.2 Промежуточная аттестация**

Промежуточная аттестация по дисциплине осуществляется с помощью следующих оценочных средств:

- Собеседование по экзаменационным билетам
- Ситуационная задача.

#### **Примерный перечень вопросов к экзамену:**

1. Правовые формы и способы защиты трудовых прав и законных интересов работников.
2. Формы судебной защиты трудовых прав работников.
3. Понятие и виды индивидуальных трудовых споров.
4. Подведомственность и подсудность трудовых споров.
5. Органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.
6. Сроки обращения в суд за защитой трудовых прав.
7. Особенности процессуальных прав лиц, участвующих в деле по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.
8. Доказательства по трудовым спорам.
9. Сроки рассмотрения и разрешения индивидуальных трудовых споров в судах общей юрисдикции.
10. Понятие судебной практики по спорам, возникающим из трудовых правоотношений. Роль и значение судебной практики в правотворчестве и правоприменении.
11. Споры о признании сложившихся отношений трудовыми.

12. Трудовые споры об отказе в приеме на работу.
13. Индивидуальные трудовые споры о заключении срочного трудового договора.
14. Рассмотрение и разрешение трудовых споров, связанных с изменением условий трудового договора.
15. Индивидуальные трудовые споры о признании перевода на другую работу незаконным.
16. Споры о квотировании рабочих мест.
17. Общие положения о спорах, связанных с восстановлением на работе.
18. Распределение бремени доказывания по спорам об увольнении.
19. Особенности вынесения судом решений по трудовым спорам об увольнении.
20. Исполнение решений суда о восстановлении на работе.
21. Индивидуальные трудовые споры, связанные с использованием и учетом рабочего времени.
22. Судебная защита трудовых прав при предоставлении и использовании ежегодных отпусков.
23. Споры о предоставлении творческого и учебного отпусков.
24. Споры о предоставлении отпуска по беременности и родам, а также отпусков по уходу за ребенком.
25. Взыскание задолженности по заработной плате в форме искового производства.
26. Дела о вынесении судебного приказа о взыскании начисленной, но не выплаченной работнику заработной платы.
27. Споры об оплате времени вынужденного прогула.
28. Споры о порядке исчисления среднего заработка.
29. Рассмотрение споров о возмещении ущерба, причиненного имуществу работника и вреда, причиненного жизни и здоровью работника при исполнении им трудовых обязанностей.
30. Возмещение морального вреда.
31. Трудовые споры, связанные с наличием основания и соблюдением порядка наложения дисциплинарного взыскания.
32. Споры о наличии оснований привлечения работника к материальной ответственности.
33. Применение судами законодательства, определяющего виды и пределы материальной ответственности работника.
34. Разрешение трудовых споров, связанных с определением размера ущерба.
35. Особенности рассмотрения трудовых споров руководителей организаций.
36. Служебные споры государственных и муниципальных служащих.
37. Индивидуальные трудовые споры иностранных граждан.
38. Трудовые споры педагогических работников.
39. Рассмотрение судом споров, связанных с ответственностью сторон социального партнерства.
40. Особенности рассмотрения судом дел об обжаловании предписаний Государственной инспекции труда.
41. Особенности рассмотрения судом «коллективных» исков, связанных с защитой трудовых прав.
42. Рассмотрение дел о признании забастовки незаконной.
43. Обращение прокурора с исков в защиту социально-трудовых прав.
44. Дача прокурором заключения по делам, вытекающим из социально-трудовых отношений.
45. Формы и способы защиты социальных прав. Понятие и виды защиты социальных прав.
46. Порядок рассмотрения и разрешения социальных споров.
47. Защита социальных прав в Конституционном суде РФ.
48. Защита социальных прав в порядке административного судопроизводства.

49. Административно-юрисдикционный порядок рассмотрения споров о нарушении конституционного права на социальное обеспечение.
50. Проблемы защиты прав граждан на социальное обеспечение в порядке гражданского судопроизводства.
51. Понятие и виды земельных споров.
52. Земельные споры, рассматриваемые в порядке гражданского, административного и арбитражного судопроизводства.
53. Восстановление нарушенного права на земельный участок посредством признания недействительными в судебном порядке актов исполнительных органов государственной власти или актов органов местного самоуправления.
54. Восстановление нарушенного права на земельный участок посредством приостановления исполнения не соответствующих законодательству актов исполнительных органов государственной власти или актов органов местного самоуправления.
55. Восстановление нарушенного права на земельный участок посредством приостановления промышленного, гражданско-жилищного и другого строительства, разработки месторождений полезных ископаемых и торфа, эксплуатации объектов, проведения агрохимических, лесомелиоративных, геолого-разведочных, поисковых, геодезических и иных работ; восстановления положения, существовавшего до нарушения права, и пресечения действий, нарушающих право или создающих угрозу его нарушения.
56. Возмещение убытков, причиненных нарушением прав собственников земельных участков, землепользователей, землевладельцев и арендаторов земельных участков.
57. Порядок и особенности рассмотрения и разрешения земельных споров.  
Иски об истребовании земельного участка из чужого незаконного владения
58. Иски об устранении нарушений права, не связанных с лишением владения земельным участком
59. Иски о признании права на земельный участок (например, права собственности, права постоянного (бессрочного) пользования)
60. Иски о признании права собственности ответчика на земельный участок отсутствующим
61. Иски об установлении сервитута (права ограниченного пользования земельным участком)
62. Иски об установлении границ земельного участка
63. Иски об освобождении земельного участка от ареста
64. Иски об определении порядка пользования земельным участком.

#### **Перечень практических заданий (ситуационных задач):**

#### **Пример ситуационной задачи:**

Варламов обратился с иском к организации «Камуралрыбвод» о признании приказа незаконным, восстановлении на работе, взыскании заработной платы, компенсации морального вреда в Ленинский районный суд г. Екатеринбурга по месту нахождения филиала организации «Камуралрыбвод». Представителем ответчика заявлено ходатайство о передаче дела для рассмотрения по подсудности в Ленинский районный суд г. Перми. Ответчик ссылался на то, что истец находился в трудовых отношениях с самой организацией, расположенной по адресу: г. Пермь, ул. Ленина, д.74, трудовой договор Коржуков заключил с директором «Камуралрыбвод», подчинялся истец напрямую директору «Камуралрыбвод», приказ о дисциплинарном взыскании и приказ о расторжении трудового договора были вынесены в г. Перми, поэтому дело неподсудно Ленинскому районному суду г. Екатеринбурга.

Какова подведомственность и подсудность индивидуальных трудовых споров? Как следует поступить суду?

Промежуточная аттестация проводится в соответствии с Положением о проведении промежуточной аттестации обучающихся по образовательным программам высшего образования.

Контрольно-измерительные материалы промежуточной аттестации включают в себя теоретические вопросы, позволяющие оценить уровень полученных знаний и/или практико-ориентированные вопросы, позволяющие оценить степень сформированности умений и(или) навыков.

При оценивании используются количественные шкалы оценок.

### **Критерии и шкалы оценивания компетенций (результатов обучения) при промежуточной аттестации**

Для оценивания результатов обучения на экзамене используются следующие показатели: знание учебного материала и владение понятийным аппаратом в области контроля и надзора за соблюдением трудового, социального и земельного законодательства; умение связывать теорию с практикой; умение иллюстрировать ответ примерами, фактами; умение применять положения законодательства к конкретным правовым ситуациям.

Для оценивания результатов обучения на экзамене используется 4-балльная шкала: «отлично», «хорошо», «удовлетворительно», «неудовлетворительно».

Соотношение показателей, критериев и шкалы оценивания результатов обучения.

Критерии оценивания компетенций	Уровень сформированности компетенций	Шкала оценок
Обучающийся в полной мере владеет знаниями учебного материала и понятийным аппаратом в области защиты трудовых, социальных и земельных прав; умениями связывать теорию с практикой; умениями иллюстрировать ответ примерами, фактами; умениями применять положения законодательства к конкретным правовым ситуациям	Повышенный уровень	отлично
Обучающийся владеет знаниями учебного материала и понятийным аппаратом в области защиты трудовых, социальных и земельных прав; умениями связывать теорию с практикой; умениями иллюстрировать ответ примерами, фактами; допускает ошибки при применении положений законодательства к конкретным правовым ситуациям	Базовый уровень	хорошо
Обучающийся частично владеет знаниями учебного материала и понятийным аппаратом в области защиты трудовых, социальных и земельных прав; фрагментарно умениями связывать теорию с практикой; частично умеет иллюстрировать ответ примерами, фактами; не умеет применять положения законодательства к конкретным правовым ситуациям	Пороговый уровень	удовлетворительно
Обучающийся демонстрирует отрывочные, фрагментарные знания учебного материала, допускает грубые ошибки, не умеет иллюстрировать ответ примерами, фактами; не умеет применять положения законодательства к конкретным правовым ситуациям	–	неудовлетворительно

## **20.3 Задания, рекомендуемые к использованию при проведении диагностических работ с целью оценки остаточных знаний по результатам освоения данной дисциплины**

1. По каким делам, вытекающим из социально-трудовых отношений, прокурор вступает в процесс для дачи заключения:  
А) по делам о взыскании заработной платы  
**Б) по делам о восстановлении на работе**  
В) по делам об отмене дисциплинарных взысканий  
Г) по делам о признании отказа в приеме на работу незаконным
  
2. Каков срок на обращение в суд по искам о взыскании заработной платы?  
А) три месяца с момента как работник узнал или должен был узнать о нарушении своего права  
Б) три года с момента как работник узнал или должен был узнать о нарушении своего права  
**В) один год со дня установленного срока выплаты указанных сумм**  
Г) один месяц со дня установленного срока выплаты указанных сумм
  
3. В какой суд необходимо обращаться с заявлением о признании забастовки незаконной?  
А) Арбитражный суд субъекта РФ  
Б) районный суд  
**В) областной и приравненные к нему суды**  
Г) Верховный Суд РФ
  
4. Как исчисляется срок на обращение в суд прокурора с иском в защиту трудовых прав гражданина:  
А) с даты, когда прокурору стало известно о нарушении права  
**Б) с даты, когда гражданину стало или должно быть известно о нарушении его права**  
В) с даты нарушения  
Г) для прокурора не установлены сроки обращения в суд
  
5. Какими полномочиями не обладает прокурор при выявлении нарушений трудового законодательства  
А) возбудить производство по делу об административном правонарушении  
Б) направить требование о проведении контрольного (надзорного) мероприятия  
В) обратиться в суд с иском  
**Г) выдать предписание об устранении нарушения**
  
6. Порядок, размер и условия назначения страховых пенсий определяются:  
А) Законом "О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации";  
**Б) Законом "О страховых пенсиях";**  
В) Трудовым кодексом РФ;  
Г) Законом «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации».
  
7. Из перечисленного, какие виды пенсий не входят в страховые пенсии :  
А) **пенсия за выслугу лет;**  
Б) пенсия по инвалидности;  
В) пенсия по старости;  
Г) пенсия по случаю потери кормильца
  
8. Инвалидность устанавливается:  
А) врачебно-трудовой экспертной комиссией;  
**Б) медико-социальной экспертной комиссией;**  
В) экспертной комиссией исполнительной власти субъектов России.

**Задачи:**

1. Помощник прокурора Советского района г. Воронежа при проведении проверки по коллективному обращению работников ООО «Фрегат» изучил Правила внутреннего трудового распорядка. В ходе изучения он обратил внимание на такое положение Правил: увольнение в качестве дисциплинарного взыскания может быть применено в случае прогула (в том числе, за отсутствие на работе более 3 ч в течение рабочего дня) без уважительных причин. За прогул без уважительной причины наниматель вправе уменьшить работнику продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска на количество дней прогула.

Нарушаются ли таким положением требования трудового законодательства и права работников? Как должен поступить помощник прокурора района?

Ответ: да, нарушаются. Трудовым кодексом в статье 81 установлено, что прогулом считается отсутствие на работе более 4-х часов подряд. Поэтому установление в ПВТР положения о том, что прогул – отсутствие более 3-х часов подряд, ухудшает положение работников и соответственно не может применяться согласно ст. 8 ТК РФ. Действующее трудовое законодательство не предусматривает уменьшение дней отпуска в качестве дисциплинарного взыскания. Помощник прокурора должен принести протест на этот акт.

2. Прокуратурой Рамонского района Воронежской области в феврале текущего года была проведена проверка по обращению группы работников АО «Рамонские зори» по фактам, связанным с неполной выплатой заработной платы заявителям. В ходе проверки было установлено, что работодателем не выплачена заработка плата значительной части работников АО за сентябрь-декабрь прошлого года.

Укажите какие нормы трудового законодательства, а также конституционные права граждан нарушены задержкой выплаты заработной платы. Реализация какого полномочия прокурора наиболее эффективно в данном случае?

Ответ: нарушено право на своевременное и в полном объеме получение заработной платы. Полномочие прокурора – обращение в суд с иском в защиту прав работников на получение заработной платы.

3. В прокуратуру Ленинского района г. Воронежа обратилась Свищунова Е.И. с жалобой на то, что она осуществляла трудовую деятельность в МУП «Благоустройство» на основании устной договоренности, при этом трудовой договор с ней не заключался. Какие положения трудового законодательства нарушены в данной ситуации? Может ли прокурор возбудить производство по делу об административном правонарушении?

Ответ: нарушены положения ст. 67 ТК РФ, предписывающей письменную форму трудового договора. Прокурор может возбудить производство, вынеся постановление о возбуждении производство по делу об административном правонарушении

4. Бывший работник прокуратуры Воронежской области был уволен со службы в связи с утратой доверия. Не согласившись со своим увольнением, он обратился в Ленинский районный суд г. Воронежа с иском о восстановлении на службе.

Должен ли прокурор Ленинского района г. Воронежа вступить в процесс для дачи заключения по делу о восстановлении на службе бывшего работника прокуратуры?

Ответ: нет, согласно п. 6 Приказа Ген.прокуратуры от 21.01.2021 № 2 должны быть исключены случаи дачи заключения по делу, в котором орган прокуратуры выступает в качестве ответчика.

5. Прокурор Новоусманского района Воронежской области обратился в Новоусманский районный суд в порядке ст. 45 ГПК РФ с иском в интересах несовершеннолетней Мануковской к Отделу социальной защиты населения Новоусманского муниципального района и к Департаменту социальной защиты населения Воронежской области о взыскании задолженности по выплате ежемесячного пособия по уходу за ребенком.

В судебном заседании прокурор ходатайствовал о прекращении производства по делу в связи с отказом от иска, т.к. исковые требования удовлетворены ответчиком добровольно.

Каковы последствия отказа прокурора от иска?

Ответ: Мануковская тоже должна отказаться от иска, тогда суд прекратит производство по делу. В случае отказа прокурора от заявления, поданного в защиту законных интересов другого лица, рассмотрение дела по существу продолжается, если это лицо или его законный представитель не заявит об отказе от иска. При отказе истца от иска суд прекращает производство по делу, если это не противоречит закону или не нарушает права и законные интересы других лиц (ст. 45 ГПК).

6. В Центральный районный суд г. Воронежа с иском о восстановлении на работе обратился гражданин Никулин, который указал на то, что он работал в качестве слесаря-сантехника в ООО УК «Сом». В связи с тем, что руководству было известно о злоупотреблении Никулиным алкоголем, при приеме на работу от него потребовали написать заявление об увольнении по собственному желанию без указания даты увольнения. После того, как Никулина заподозрили в появлении на работе в состоянии алкогольного опьянения, его уволили на основании написанного при приеме на работу заявления об увольнении по инициативе работника. Истец также указал, что намерения увольняться у него не было, а заявление написано вынужденно, т.к. ему очень нужна была работа.

Законно ли увольнение Никулина? Какой вывод должен быть отражен в заключении прокурора по этому делу при условии подтверждения всех указанных обстоятельств?

Ответ: увольнение Никулина незаконно. Увольнение по инициативе работника допускается только на основании его добровольного волеизъявления. Факт написания заявления при приеме на работу и использование такого заявления свидетельствует об отсутствии добровольного волеизъявления работника. Вывод: Никулин должен быть восстановлен на работе.

7. В результате несчастного случая на производстве крановщик Одинцов получил ряд травм. Ему была установлена стойкая утрата профессиональной трудоспособности, которая составила 40 % и назначены страховые выплаты. Считая, что такими выплатами по обязательному социальному страхованию не обеспечивается возмещение вреда, причиненного его здоровью, он обратился в суд иском к своему работодателю АО «СтройТрест». Исковые требования о полном возмещении вреда жизни и здоровья в размере утраченного заработка в части, непокрытой возмещением по социальному страхованию, Одинцов мотивировал тем, что АО «СтройТрест» является причинителем вреда, деятельность которого связана с повышенной опасностью для окружающих.

Должен ли прокурор вступить в дело для дачи заключения? Каким должно быть решение суда по этому делу?

Ответ: прокурор вступает в процесс для дачи заключения по делу о возмещении вреда, причиненного жизни и здоровью.

В соответствии с пунктом 2 статьи 1 Федерального закона от 24 июля 1998 г. N 125-ФЗ права застрахованных лиц на возмещение вреда, осуществляемое в соответствии с законодательством Российской Федерации, в части, превышающей обеспечение по страхованию, производимое на основании данного Федерального закона, не ограничиваются: работодатель (страхователь) несет ответственность за вред, причиненный жизни или здоровью работника при исполнении им трудовых обязанностей, в порядке, закрепленном главой 59 Гражданского кодекса Российской Федерации (далее - ГК РФ).

Иск Одинцова должен быть удовлетворен, если не будет доказано, что вред возник по вине самого работника.

8. ООО «Выбор» был предоставлен в аренду земельный участок для строительства жилых домов. Заключив договор аренды, ООО «Выбор» обратилось с заявлением о выкупе земельного участка в собственность, в чем ему было отказано на том основании, что в период строительства участки предоставляются только в аренду. ООО «Выбор» не согласился с отказом и обратился в суд с иском о понуждении заключения договора-купли продажи земельного участка.

Какое решение должен принять суд?

Ответ

- Суд должен отказать в удовлетворении исковых требований ООО «Выбор». В соответствии с п. 2 ст.39.1 ЗК РФ продажа находящихся в государственной или муниципальной собственности земельных участков, в соответствии с основным видом разрешенного использования которых предусмотрено строительство зданий, сооружений, не допускается, за исключением случаев, указанных в п. 2 ст. 39.3 ЗК РФ, а также случаев проведения аукционов по продаже таких земельных участков в соответствии со ст. 39.18 ЗК РФ.